

## Jaarverslag Ondernemingsraad 2025



### OR vertegenwoordiging

De OR is het jaar 2025 begonnen met vijf leden. In het voorjaar is Ceciel gestopt. Aan het einde van het jaar is Anouk gestopt en is Tess aangesloten.

Oproepen tot kandidaatstelling via de memo hebben niets opgeleverd. Tess heeft zich als enige aangemeld nadat de oproep ook mondeling is verspreid.

### Zichtbaarheid OR

De OR roept vanaf eind 2025 via Konnect en e-mail vóór iedere vergadering op tot input. Daarbij worden voorbeelden gegeven van mogelijke vragen en opmerkingen. Dit lijkt te leiden tot meer input. Ook wordt via de memo en mondeling aandacht besteed aan diverse onderwerpen.

### Communicatie binnen de OR

Alle OR leden hebben op verzoek een eigen inlog voor de online omgeving van de ondernemingsraad gekregen (SharePoint).

### Scholing binnen de OR

Martijn en Marga hebben de basistraining ondernemingsraad gevolgd.

### Medewerkers

Geen bijzonderheden

### Groei SKRS en locaties

Dit onderwerp komt iedere vergadering ter sprake.

Mascha houdt de OR op de hoogte van alle ontwikkelingen:

- SKRS heeft een nieuw pand aangekocht op de Witte Paal. Het betreft een groot pand voor opslag en een werkplek voor de facilitair medewerkers.
- KDV 't Kringetje is per 1 juli van start gegaan na een verbouwing.
- Bikkel 2 en de peuteropvang/peutergroep (tamboerijn) zijn geruild van groepsruimte. Er is een extra slaapkamer gerealiseerd.

### Opleidingsaanbod

Bij de bso wordt ervaren dat collega's ondanks vraag naar opleiding, niet aansluiten. De OR heeft begin 2025 een klein onderzoek gedaan onder bso medewerkers om te achterhalen waar de vraag ligt, en de weerstand.

Er zijn 33 ingevulde formulieren teruggekomen.

De meest interessante onderwerpen zijn volgens de bso medewerkers: activiteiten aanbod, lastig gedrag en ontwikkelingsproblemen en zorg.

De bso medewerkers hebben aangegeven het liefst doordeweeks, op een ochtend een scholing te volgen. De doordeweekse avond volgt als tweede voorkeursoptie.

De bso medewerkers worden het liefst via een losse mail geïnformeerd over een training, scholing of cursus en volgen deze dan graag op een SKRS-locatie.

Veruit de meeste bso medewerkers geven aan eerder niet te hebben deelgenomen aan het aanbod omdat de dag of het tijdstip niet handig was. Op afstand volgen 'niet op de hoogte zijn' en 'de manier van aanbieden was niet prettig'.

Opmerkingen vanuit OR tijdens de bespreking:

- Het activiteitenaanbod als onderwerp slaat wellicht niet op het verzinnen van activiteiten, maar ook op de rest van het proces: wie doet wat, wanneer, hoe vaak, etc.
- DoenKids wordt niet door iedereen gebruikt m.b.t. activiteitenaanbod. De 'oudere medewerkers' lijken er minder mee te werken. De activiteiten in DoenKids zijn soms wat kinderachtig voor oudere kinderen.
- Verplicht stellen van scholing/cursus etc. werkt waarschijnlijk beter.

### **Evaluatie arbodienst**

Marije van Credo Arbo Advies is aanwezig geweest bij de OR-vergadering. Marije is verzuimcoördinator en werkt vanuit taakdelegatie door de bedrijfsarts (Marco). Marije heeft de volgende zaken toegelicht:

- De werkwijze vanuit Credo Arbo Advies
- Wet Verbetering Poortwachter

Vanuit SKRS is aangegeven dat (in de meeste gevallen) live-consulten de voorkeur hebben boven telefonische consulten.

### **Ontwikkelingen in de kinderopvangbranche**

De OR houdt zich bezig met alle onderwerpen die spelen in de kinderopvangbranche, en dan met name hoe dit zich vertaalt naar SKRS. Tijdens de overleggen wordt gekeken hoe het bij ons loopt en wat er eventueel verbeterd kan worden.

- Cao (-onderhandelingen)  
De nieuwe cao-kinderopvang is ingegaan op 1 januari 2025. De cao heeft een looptijd van 24 maanden, van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026. Belangrijkste afspraken over verbetering arbeidsvoorwaarden zijn:
  - 8% loonsverhoging in 2 jaar tijd (inclusief groei naar volledige eindejaarsuitkering).
  - 5 mei wordt een jaarlijkse vrije dag.
  - Er komt een pilot met een fulltime werkweek van 30 uur i.p.v. 36 uur.
- Wijziging kwaliteitseisen  
In de kwaliteitseisen zijn geen wijzigingen geweest in 2025.

### **Bespreking beleidsstukken**

Binnen de OR zijn de volgende beleidsstukken besproken:

- Het beleid en werkinstructie 'niet-groepsgebonden uren' is herzien en besproken binnen de OR. Na een paar kleine aanpassingen is het gedeeld met de medewerkers en geplaatst in Konnect.
- Het beleid 'overlijden en rouw' is besproken en goedgekeurd. Gedeeld met de medewerkers en geplaatst in Konnect.
- De begroting 2026 is besproken. Er waren geen vragen vanuit OR. Er zijn geen dingen gemist, er was niet te weinig geld voor bepaalde zaken.
- Het concept jaarplan 2026 is besproken. Vragen zijn gesteld en suggesties gedaan.

**Ingekomen post**

Diverse medewerkers hebben vragen of opmerkingen ingezonden. Deze zijn besproken binnen de ondernemingsraad en er is een terugkoppeling gedaan naar de betreffende medewerkers.

**RI&E Arbo**

Een RI&E Arbo is uitgevoerd in 2025. Dit is gedaan door de preventiemedewerker (tevens OR lid) via een branche erkende tool. De RI&E en het daaruit volgende plan van aanpak moeten nog extern worden getoetst.

Het voorlopige plan van aanpak is besproken met MT en de OR.