



Jaarverslag Ondernemingsraad 2024

OR vertegenwoordiging

De OR is het jaar 2024 begonnen met twee leden. Na de zomer is Roos aangesloten, en in het najaar zijn Marga en Martijn aangesloten.

Roos was de enige kandidaat na oproep tot aanmelding en eventuele verkiezingen via de memo. Verdere oproepen via de memo hebben niets opgeleverd. Marja en Martijn hebben zich aangemeld nadat de oproep ook mondeling is verspreid.

Personeel

Er waren in 2024 veel zwangere medewerkers bij SKRS. Dit kon redelijk goed vervangen worden. Het maakte het roosteren soms lastiger, waardoor medewerkers niet altijd (snel) een verlofaanvraag goedgekeurd kregen.

Om medewerkers te behouden en aan te blijven trekken, is afgesproken dat we gezamenlijk scherp blijven op (mogelijk gunstige) geboden arbeidsvoorwaarden door omliggende organisaties!

Groei SKRS en locaties

Dit onderwerp komt iedere vergadering ter sprake.

Mascha houdt de OR op de hoogte van alle ontwikkelingen:

- Bso Op Ontdekking is i.v.m. sloop en nieuwbouw van de school in mei 2024 verhuisd naar een tijdelijke locatie; het woonhuis naast het dorpshuis.
- Bso Nes is verbouwd; de groepen 1 en 2 zijn naar beneden verhuisd.
- Pto De Keerkring is geopend per september 2024.
- Bso De Koet is intern verhuisd naar een nieuw lokaal om dagopvang op de locatie mogelijk te maken.
- Eind 2024 is gestart met de voorbereidingen t.b.v. de opening van pto Triangel op de Buizenberg en kdv 't Nestje bij basisschool De Koet in Dirkshorn.

Sommige medewerkers zetten vraagtekens bij de locatie-uitbreidingen van SKRS vanwege de personeelsdruk.

Aan het openen van een nieuwe locatie gaat echter vaak een lange periode vooraf, er wordt zorgvuldig en doordacht gehandeld. Vaak is het een strategische keuze; een keuze van 'SKRS of de concurrent'. Het gaat niet om de groei van SKRS op zichzelf; voor SKRS is 'groei' geen doel op zich.

Surplus en Sarkon geven in gesprekken met SKRS en gemeente aan graag met SKRS te willen samenwerken. Er is daardoor een grote kans dat SKRS ook partner wordt in het nieuw te bouwen IKC in Muggenburg-Zuid.

Beleidsoverleggen

Roos is in 2024 gestart met beleidsoverleggen. De overleggen worden op inhoud goed ontvangen, maar leggen soms wel druk op het personeelsrooster en de groepen. Daarom worden de overleggen volgend jaar in kleinere groepen gedaan zodat er hopelijk minder invalproblemen ontstaan. Roos vergadert volgend jaar daarom ook 3 keer met de teams, en geen 4 of 5 keer. Een externe partij zal 's avonds het beleidsdeel over de meldcode kindermishandeling verzorgen.

Opleidingsaanbod

Het doel was om in 2024 een groter opleidingsaanbod voor de medewerkers te verzorgen. Er is een aanbod geweest van trainingen, webinars en workshops.

Bij de bso wordt ervaren dat collega's ondanks vraag naar opleiding, niet aansluiten. De OR doet begin 2025 een klein onderzoek onder bso medewerkers om te achterhalen waar de vraag ligt, en de weerstand.

De assistent regiomanagers hebben in 2024 een opleiding gevolgd van in totaal 5 dagen. Daarmee kunnen zij verder groeien en hun rol en taken.

Evaluatie arbodienst

SKRS werkt nu een aantal jaar samen met de Arbodienst Credo Advies. Vanuit de werkgeverskant is er soms ontevredenheid. Een evaluatiegesprek met de arts heeft plaatsgevonden. Dit was een goed gesprek wat aan de arts meer inzicht heeft gegeven over wat werken in de kinderopvang inhoudt. Daarmee volgen hopelijk meer passende re-integratie-adviezen vanuit de arts.

Voor het nieuwe jaar volgt een evaluatie in aanwezigheid van de OR om de diensten van Credo te evalueren.

OR-leden checken bij collega's (die te maken hebben gehad met de Arbo) hoe zij dit hebben ervaren.

Ontwikkelingen in de kinderopvangbranche

De OR houdt zich bezig met alle onderwerpen die spelen in de kinderopvangbranche, en dan met name hoe dit zich vertaalt naar SKRS. Tijdens de overleggen wordt gekeken hoe het bij ons loopt en wat er eventueel verbeterd kan worden.

- Wijziging kwaliteitseisen

Vanaf 1 juli 2024 is de wet- en regelgeving voor de kinderopvang op een aantal punten veranderd. De belangrijkste is dat de beroepskracht-kindratio per 1 juli op de bso op locatieniveau wordt berekend in plaats van op groepsniveau.

SKRS heeft de vaste teams/inzet op de diverse bso-locaties ongewijzigd gelaten in 2024. Bij ziekte of andere noodsituaties is de nieuwe bkr berekening soms wel leidend geweest.

- Cao onderhandelingen

De nieuwe cao-kinderopvang is ingegaan op 1 juli 2024. De cao heeft een looptijd van zes maanden, van 1 juli 2024 tot en met 31 december 2024.

Belangrijkste afspraken over verbetering arbeidsvoorwaarden zijn:

- Verhoging van de eindejaarsuitkering van 3 procent naar 4 procent voor alle medewerkers die op 1 juli 2024 in dienst zijn of na 1 juli in dienst komen.
- Verhoging van de salarissen met 1,5 procent per 1 november 2024.
- Verhoging van het aantal uur dat de werkgever inlegt in het levensfasebudget van de medewerker. De werkgever verdubbelt de eerste twaalf uur die de medewerker inlegt.
- De tegemoetkoming van € 8,- in de premie voor de zorgverzekering geldt nu voor alle medewerkers.
- Verhoging van de stagevergoeding en de stagevergoeding gaat voor alle student-stagiairs gelden.

Kilometervergoeding

Vanaf 31 december zijn er wijzigingen vanuit de cao voor de reiskostenvergoeding. Iedere medewerker, ongeacht afstand en vervoermiddel, heeft vanaf dan recht op reiskostenvergoeding van 0,23 ct. per kilometer woon-werkverkeer.

De OR heeft geadviseerd 0,25 ct. per kilometer uit te keren voor werknemers die verder reizen dan 10 kilometer. Reden is om nieuwe medewerkers te werven en bestaande medewerkers te behouden. Ook goede medewerkers van buiten regio Schagen stimuleren om bij SKRS te komen en blijven werken.

Reactie directeur bestuurder: Het voorstel van de OR kost SKRS niet veel, maar levert medewerkers ook weinig extra's op. Het levert wel veel extra administratie op.

Rekenvoorbeelden zijn gegeven.

Bovendien kan het ophogen van de kilometervergoeding ongunstig zijn voor medewerkers die toeslagen ontvangen. 0,23 ct. is onbelast, de 0,02 ct. extra wordt gezien als extra inkomen.

De aanwezige OR-leden hebben ingestemd met het niet ophogen van de reiskostenvergoeding hoger dan 0,23 ct.