

Aanvraag- en overeenkomst aanvullend geboorteverlof voor de partner



Via dit formulier kun je als partner een aanvraag
doen voor aanvullend geboorteverlof, zodat je meer
tijd kunt doorbrengen met je pasgeboren kindje.

Je kunt maximaal 5 weken aanvullend betaald geboorteverlof opnemen totdat je kind 6
maanden is. Op de achterzijde van dit formulier vind je de voorwaarden die hierbij van
toepassing zijn.

Naam medewerker:

Naam kind:

(Verwachte) geboortedatum kind:/...../.....

Aanvullend betaald geboorteverlof (zie voorwaarden)

De dag(en) waarop ik mijn verlof wil opnemen: ma / di / wo / do / vr

Ik zal dan werkzaam zijn op: ma / di / wo / do / vr / geen

Bijzonderheden:

Gewenste ingangsdatum:/...../.....

Gewenste einddatum:/...../.....

Ondertekening medewerker

Datum aanvraag:/...../.....

Handtekening

.....

Goedkeuring aanvraag?

Na ondertekening van de aanvraag door de leidinggevende is de aanvraag bindend en de 'Overeenkomst aanvullend geboorteverlof' definitief. De overeenkomst wordt in tweevoud geprint. Zowel de medewerker als de leidinggevende bewaart een exemplaar.

Naam leidinggevende:

Goedkeuring aanvraag: Ja / nee

Datum behandeling aanvraag:/...../.....

Handtekening:

Voorwaarden aanvullend betaald geboorteverlof

Voor het verlof gelden de volgende regels:

- Je hebt eerst gebruik gemaakt van bijzonder verlof en een week volledig betaald geboorteverlof conform CAO Kinderopvang.
- Vervolgens gebruik je minimaal 1 en maximaal 5 weken van het aanvullend betaald geboorteverlof.
- Je kunt het verlof in 1 keer achter elkaar opnemen of flexibel. Bijvoorbeeld een aantal dagen per week verdeeld over meerdere maanden.
- Je krijgt een uitkering van 70% van jouw dagloon. SKRS vraagt dit, zodra je verlof is ingegaan, aan bij UWV. SKRS vult dit, zoals vastgesteld in de CAO Kinderopvang, aan tot 100%. SKRS schiet jou dit loon wel alvast voor.
- Tijdens het aanvullend betaald geboorteverlof loopt de opbouw van vakantiedagen gewoon door.
- *Let op:* je vakantiegeld (uitbetaling in mei) wordt wel minder. Je pensioenopbouw loopt niet door voor de uren die je opneemt.

Als partner kun je gebruik maken van zowel aanvullend betaald geboorteverlof als betaald en/of onbetaald ouderschapsverlof.