



Inspectierapport

Buitenschoolse opvang Waldervaart (BSO)
Kievitlaan 63a
1742 AC Schagen
Registratienummer 985557588

ToeziChthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	SChagen
Datum inspectie:	30 oktober 2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	16 december 2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	
BESCHOUWING	
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	
PERSONEEL EN GROEPEN.....	
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	
PERSONEEL EN GROEPEN.....	
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	
GEGEVENS VOORZIENING	14
OPVANGGEGEVENS	
GEGEVENS HOUDER	
GEGEVENS TOEZICHT	14
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	
PLANNING	
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

De kwaliteit van de opvang van kinderen is van grote invloed op hun ontwikkeling. Daarom stelt de Rijksoverheid kwaliteitseisen aan de kinderopvangorganisaties in de Wet kinderopvang.

De kwaliteitseisen hebben betrekking op onder andere de administratie, het pedagogisch beleid en verantwoorde opvang, inzet van voldoende gekwalificeerd personeel, stabiliteit van de opvang van kinderen, veiligheid en gezondheid, de accommodatie en ouderrecht. Jaarlijks worden alle kindercentra (minimaal) éénmaal bezocht in het kader van de naleving Wet kinderopvang door een toezichthouder van de GGD.

Het inspectierapport geeft per geïnspecteerd onderdeel een omschrijving van de observaties en bevindingen tijdens het inspectiebezoek. De getoetste items kunnen per inspectie verschillen. Op de laatste pagina's van het rapport staat een overzicht van alle getoetste inspectie-items.

Voor een uitgebreide uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

De locatie

Buitenschoolse opvang (BSO) Waldervaart is onderdeel van Stichting Kinderopvang Regio Schagen (SKRS) en is samen met kinderdagverblijf (KDV) 't Vliegertje gevestigd op één adres. BSO Waldervaart is in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geregistreerd met 88 kindplaatsen, waarbij de opvang is verdeeld over vier basisgroepen.

Twee basisgroepen bevinden zich in hetzelfde pand als het KDV; hier worden de jongste BSO-kinderen opgevangen. De twee andere basisgroepen zijn gevestigd in basisschool Niko Tinbergen en vangt kinderen vanaf 7 jaar op. Via het schoolplein zijn alle groepen met elkaar verbonden. Tijdens vakantieperiodes vindt er de gehele dag opvang plaats.

Inspectiegeschiedenis

- Tijdens het jaarlijkse onderzoek van juli 2016, werd aan alle getoetste voorwaarden voldaan.
- Tijdens het jaarlijkse onderzoek van oktober 2017, werd niet aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Er werd een tekortkoming geconstateerd op een voorwaarde binnen het item 'Opvang in groepen'. Handhaving werd geadviseerd en de gemeente Schagen heeft GGD Hollands Noorden verzocht een nader onderzoek op deze tekortkoming uit te voeren.
- Een nader onderzoek heeft in januari 2018 plaatsgevonden, naar aanleiding van de tekortkoming welke tijdens het jaarlijkse onderzoek van 2017 werd geconstateerd. In eerste instantie leek de tekortkoming hersteld, echter was de tekortkoming verplaatst naar een andere basisgroep. De tekortkoming is binnen het nader onderzoek, na overleg en overreding, hersteld. Aan de getoetste voorwaarde werd voldaan.
- Tijdens het jaarlijkse onderzoek van december 2018, werd aan alle getoetste voorwaarden voldaan.
- Een incidenteel onderzoek heeft in april 2019 plaatsgevonden, naar aanleiding van een wijzigingsverzoek voor ophoging van kindplaatsen van 80 naar 88. Aan de getoetste voorwaarden werd voldaan en de ophoging naar 88 kindplaatsen werd door gemeente Schagen doorgevoerd in het LRK.

De inspectierapporten zijn in te zien op www.landelijkregisterkinderopvang.nl.

De inspectie

Dit jaarlijkse onderzoek heeft onaangekondigd plaatsgevonden op 30 oktober 2019. Tijdens dit onderzoek heeft de toezichthouder gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en er hebben observaties plaatsgevonden om de (pedagogische) praktijk te beoordelen. Verder zijn de nodige documenten opgevraagd en ingezien. De bevindingen zijn besproken met de beroepskrachten, beleidsmedewerker en regiomanager.

Conclusie

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen de Wet kinderopvang gelden eisen voor de aanwezigheid van een pedagogisch beleidsplan, de inhoud van een pedagogisch beleidsplan, de relatie van het beleidsplan met de praktijk en het bieden van verantwoorde opvang.

Pedagogisch beleid

Tijdens dit onderzoek is beoordeeld of deze locatie beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Daarnaast is beoordeeld of de houder van de locatie er zorg voor draagt dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Constatering:

De houder beschikt over een algemeen pedagogisch beleidsplan voor de gehele organisatie, waarbij een pedagogisch werkplan is opgenomen waarin locatiespecifieke informatie terug te vinden is. Hierin staat de vertaalslag van de visie naar de praktijk van de opvang.

De uitgangspunten van het pedagogisch beleidsplan en andere (pedagogische) beleidsstukken worden onder de aandacht gebracht bij de beroepskrachten door middel van onder andere teamoverleggen en feedback van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de regiomanager. De houder draagt er zorg voor dat in de opvang gehandeld wordt conform het pedagogisch beleidsplan.

Aan de getoetste voorwaarde betreffende het pedagogisch beleidsplan is voldaan.

Pedagogische praktijk

Tijdens dit onderzoek is beoordeeld of de houder zorgdraagt voor verantwoorde opvang. Hierbij dient de houder rekening te houden met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden en zorgen dat:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Voor de beoordeling van het bieden van verantwoorde kinderopvang is het openbare 'veldinstrument observatie pedagogische praktijk kindercentra en peuterspeelzalen' (december 2014) gebruikt.

Aan de hand van indicatoren uit dit veldinstrument heeft de toezichthouder de pedagogische praktijk beoordeeld. Indicatoren uit dit veldinstrument worden cursief weergegeven.

Constatering:

De observatie heeft plaatsgevonden in de middag bij basisgroep 2 tijdens een moment van vrij spel en een tafelmoment en bij basisgroep 3 en 4 tijdens het buitenspelen.

Indicator:

Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.

Praktijkvoorbeeld:

Een kind is in de groepsruimte met Lego aan het spelen. Eerder was dit kind met ander speelgoed in een speelhoek in de groepsruimte aan het spelen. Wanneer de beroepskracht ziet dat het kind met Lego aan het spelen is, vraagt de beroepskracht aan het kind of hij klaar is met spelen in de speelhoek omdat hij nu met Lego speelt.

Het kind geeft aan dat hij daar klaar is. "Dan mag je eerst dat speelgoed even opruimen voor je verder met de Lego gaat spelen", zegt de beroepskracht, waarna het kind het andere speelgoed opruimt en verder met de Lego gaat spelen.

Een ander kind is van het buitenspelen naar binnen gekomen. "X, kom je nu binnen spelen?" vraagt de beroepskracht, waarop het kind aangeeft dat hij klaar is met buitenspelen.

De beroepskracht vertelt dat hij dan de volgende keer aan de beroepskracht mag aangeven wanneer hij van buiten, binnen komt spelen of andersom, zodat de beroepskracht weet waar hij is. Het kind knikt en gaat verder met zijn spel.

Tijdens een tafelmoment vragen verschillende kinderen aan de beroepskracht of zij als eerst een cracker mogen kiezen. De beroepskracht vertelt de kinderen dat er al meer kinderen zijn die als eerste willen en dat iedereen op hun beurt mag wachten. De kinderen gaan aan tafel zitten en de beroepskracht laat de kinderen om beurten een cracker kiezen met beleg.

Indicator:

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren, plezier te maken, ervaringen te delen. Ieders inbreng draagt bij aan de wederzijdse relatie en interactie. Kinderen delen hun ervaringen en emoties graag met (één van) de beroepskrachten.

Praktijkvoorbeeld:

Tijdens het buitenspelen zijn kinderen in tweetallen of groepjes aan het spelen, waarbij wordt geskeelerd, gestept, op een klimrek wordt gespeeld of met een bal wordt gespeeld.

Twee kinderen op skeelers vragen aan een beroepskracht hoe laat het is. De beroepskracht geeft de tijd door aan de kinderen, waarna zij vragen of zij dan nog lang kunnen spelen.

De beroepskracht geeft aan dat één van de kinderen over tien minuten zelfstandig naar huis mag gaan. De kinderen geven aan dat dit nog wel lang is, waarna zij verder over het schoolplein gaan skeeleren.

Een kind dat met een bal aan het spelen is zegt: "Meester u komt niet." "Oh, moest ik komen kijken? Wat wil je laten zien?", reageert de beroepskracht, terwijl hij met het kind meeloopt. Het kind vraagt of hij mee wil doen met het spel dat zij aan het spelen zijn, waarbij de bal over een tafeltennistafel wordt gegoid. Dat wil de beroepskracht, waarbij de bal wordt overgegooid en de kinderen en de beroepskracht om de tafel heen rennen en lachen. De beroepskracht houdt de score van de kinderen bij.

Bovenstaande betreft slechts enkele voorbeelden van verschillende observaties. Gebleken is dat tijdens het inspectiebezoek aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (regiomanager)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnen- en buitenruimte, (pedagogische) praktijk)
- Website (www.skrs.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (buitenschoolse opvang (bso), versie september 2019)

Personeel en groepen

Binnen de Wet Kinderopvang gelden eisen voor de kwalificatie en inzet van beroepskrachten, stagiaires en beroepskrachten in opleiding.

Tijdens het onderzoek is gekeken naar de koppelingen in het personenregister kinderopvang, de opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen, het aantal beroepskrachten (de beroepskracht-kindratio), inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en de stabiliteit van de opvang voor kinderen gekeken.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Personen, werkzaam in de kinderopvang, worden door de overheid continu gescreend op functieaspecten passende bij hun functie, de zogenaamde continue screening. Sinds 1 maart 2018 is hiertoe het Personenregister kinderopvang (PRK) in werking getreden. In dit PRK dient iedereen die werkzaam is in de kinderopvang, ook tijdelijke medewerkers, te worden ingeschreven en gekoppeld aan een houder.

De toezichthouder heeft de koppeling met de houder, van personen structureel werkzaam op de opvanglocatie, in het PRK bekeken.

Constatering:

De houder draagt zorg voor de koppeling van de personen met de houder.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende de verklaring omtrent het gedrag is voldaan.

Opleidingseisen

Voor de kindercentra worden de beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) kinderopvang aangemerkt als passende beroepskwalificatie.

De beroepskwalificaties van de beroepskrachten zijn steekproefsgewijs getoetst. De kwalificatie van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach is beoordeeld.

Constatering:

De beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende opleidingseisen is voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het onderzoek is de beroepskracht-kindratio beoordeeld. Er is een steekproef genomen uit de presentielijsten van de afgelopen periode plus het bijbehorende dienstrooster.

Constatering:

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal gelijktijdig aanwezige kinderen in de basisgroep is conform de voorwaarden.

Tijdens het inspectiebezoek was de feitelijke bezetting:

- Basisgroep 1: 9 kinderen in de leeftijd van 4 tot 6 jaar onder begeleiding van 2 beroepskrachten;
- Basisgroep 2: 8 kinderen in de leeftijd van 6 tot en met 7 jaar onder begeleiding van 1 beroepskracht;
- Basisgroep 3: 6 kinderen in de leeftijd van 7 tot en met 8 jaar onder begeleiding van 1 beroepskracht;
- Basisgroep 4: 8 kinderen in de leeftijd van 8 jaar en ouder onder begeleiding van 1 beroepskracht.

Aan de getoetste voorwaarde betreffende het aantal beroepskrachten is voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Sinds 1 januari 2019 dient een houder een pedagogisch beleidsmedewerker in te zetten ten behoeve van de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens en het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden.

Deze taken kunnen in één functie verenigd zijn.

De in te zetten uren zijn afhankelijk van het aantal kindercentra en fte (inval)beroepskrachten en zijn vastgelegd in rekenregels. Door middel van een rekentool kan een verdeling worden bepaald.

Constatering:

De houder heeft de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach schriftelijk vastgelegd. Binnen de organisatie wordt een verdeling gemaakt in taken voor de pedagogisch beleidsmedewerker.

In het pedagogisch beleidsplan staat de functie van de pedagogisch beleidsmedewerker beschreven. Daarnaast is een urenberekening opgenomen voor de gehele organisatie, op basis van het aantal locaties en fte aan beroepskrachten. Een urenverdeling per kindercentrum waarin inzichtelijk is hoeveel uur er per kindercentrum en beroepskracht ingezet gaat worden, is in dit document nog niet opgenomen.

Aan de getoetste voorwaarde betreffende inzet pedagogisch beleidsmedewerker is voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

BSO Waldervaart biedt opvang aan maximaal 88 kinderen in 4 basisgroepen:

- Basisgroep 1 biedt opvang aan maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 6 jaar;
- Basisgroep 2 biedt opvang aan maximaal 20 kinderen in de leeftijd van 6 tot 7 jaar;
- Basisgroep 3 biedt opvang aan maximaal 24 kinderen in de leeftijd van 7 tot 9 jaar;
- Basisgroep 4 biedt opvang aan maximaal 24 kinderen in de leeftijd van 9 jaar en ouder (tot de leeftijd dat de basisschool wordt verlaten).

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. De mentor is het aanspreekpunt voor het kind en de ouders en bespreekt, indien wenselijk, periodiek de ontwikkeling en het welbevinden van het kind met de ouders. Navraag leert dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van het mentorschap, maar in de praktijk het mentorschap naar de achtergrond verdwijnt.

Zo vertelde een beroepskracht wanneer kinderen van basisgroep 1 naar basisgroep 2 gaan, de mentorverdeling niet wordt aangepast. Zo was tijdens het inspectiebezoek zichtbaar dat een kind op basisgroep 2 een beroepskracht van basisgroep 1 als mentor heeft.

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder gezien dat bij de andere basisgroepen de mentorverdeling wel wordt aangepast wanneer een kind overgaat naar een andere basisgroep. De beroepskracht heeft aangegeven dit aan te zullen passen bij basisgroep 2.

Dit is tevens besproken met de regiomanager en de beleidsmedewerker en zij hebben aangegeven dat de beroepskrachten eerder informatie over het mentorschap hebben ontvangen en dat het onderwerp 'mentorschap' tijdens vergaderingen besproken zal worden.

Daarnaast heeft de regiomanager aangegeven dat zij bij de beroepskrachten heeft aangegeven het mentorschap bij de kinderen van basisgroep 2 aan te passen en volgens de regiomanager is dit direct door de beroepskrachten opgepakt en aangepast. Hieruit blijkt dat direct actie is ondernomen, waardoor de toezichthouder heeft besloten geen advies handhaving te geven.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende stabiliteit van de opvang voor kinderen is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (regiomanager)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnen- en buitenruimte, (pedagogische) praktijk)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd tijdens het inspectiebezoek)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten (ontvangen per e-mail)
- Pedagogisch beleidsplan (buitenschoolse opvang (bso), versie september 2019)
- Presentielijsten (week 39 van basisgroep 1, week 40 van basisgroep 2, week 41 van basisgroep 3 en week 42 van basisgroep 4)
- Personeelsrooster (standaard dienstrooster Waldervaart vanaf 1 augustus 2019 en dienstrooster week 39 van basisgroep 1, week 40 van basisgroep 2, week 41 van basisgroep 3 en week 42 van basisgroep 4)

Veiligheid en gezondheid

Binnen de Wet kinderopvang gelden eisen die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid in een kindercentrum. De houder van een kindercentrum dient beleid te voeren dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de op te vangen kinderen in en rond het kindercentrum zoveel mogelijk is gewaarborgd.

Tijdens het onderzoek is beoordeeld hoe het veiligheids- en gezondheidsbeleid tot stand is gekomen, of de beroepskrachten erbij betrokken worden en of dit een continu proces is. Daarnaast is gekeken hoe de beroepskrachten in de praktijk handelen en of dit in overeenstemming is met het beleid. Tevens is onderzocht of tenminste één volwassene op het kindercentrum aanwezig is, die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is het geheel aan protocollen, checklijsten, huisregels, werk- en gedragsafspraken en technische acties die een houder neemt of heeft genomen.

Constatering:

De houder heeft voor dit kindercentrum het beleid op het gebied van veiligheid en gezondheid onder meer vastgelegd in de volgende documenten:

- Beleid veiligheid en gezondheid;
- Protocollen;
- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid.

De beroepskrachten worden actief betrokken bij het opstellen, evalueren en actualiseren van het beleid. Dat is gebleken uit gesprekken met de beroepskrachten en observaties op de groep. De beroepskrachten hebben aangegeven wanneer een risico aangaande de veiligheid en gezondheid aanwezig is, dit risico buiten het bereik van de kinderen wordt gehouden door het weg te nemen, af te zetten en/of hier afspraken over te maken met de kinderen. Hierbij zal tevens overleg plaatsvinden met collega's en eventueel de regiomanager. Onderwerpen over de veiligheid en gezondheid kunnen besproken worden tijdens vergaderingen, aldus de beroepskrachten.

De toezichthouder heeft bij de beroepskrachten navraag gedaan over de onderwerpen: 'Veiligheid en gezondheid in de binnen- en buitenruimte' en 'Handhygiëne van de kinderen'. De toezichthouder heeft uit de antwoorden van de beroepskrachten en observaties opgemaakt dat gehandeld wordt volgens het opgestelde beleid.

In de groepsruimten zijn tijdens de inspectie geen onveilige of ongezonde aspecten waargenomen.

Uit het rooster blijkt dat de houder er zorg voor draagt, dat er tijdens de opvang altijd een volwassene met een kinder-EHBO diploma aanwezig is. De toezichthouder heeft de kinder-EHBO diploma's beoordeeld.

Aan de getoetste voorwaarden betreffende het veiligheids- en gezondheidsbeleid is voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (regiomanager)
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s) (binnen- en buitenruimte, (pedagogische) praktijk)
- EHBO certificaten
- Website (www.skrs.nl)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie oktober 2019)
- Personeelsrooster (standaard dienstrooster Waldervaart vanaf 1 augustus 2019 en dienstrooster week 39 van basisgroep 1, week 40 van basisgroep 2, week 41 van basisgroep 3 en week 42 van basisgroep 4)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Waldervaart
Website : <http://www.skrs.nl>
Aantal kindplaatsen : 88

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Regio Schagen
Adres houder : Lauriestraat 42
Postcode en plaats : 1741 CK Schagen
Website : www.skrs.nl
KvK nummer : 41240290
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hollands Noorden
Adres : Postbus 9276
Postcode en plaats : 1800 GG Alkmaar
Telefoonnummer : 088-0100549
Onderzoek uitgevoerd door : Mevrouw J. Oosterbaan - Van den Berg

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Schagen
Adres : Postbus 8
Postcode en plaats : 1740 AA SCHAGEN

Planning

Datum inspectie : 30-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 29-11-2019
Hoor en wederhoor : 13-12-2019
Zienswijze houder : 13-12-2019
Vaststelling inspectierapport : 16-12-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 16-12-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 16-12-2019
Openbaar maken inspectierapport : 17-12-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij zijn blij met dit mooie inspectierapport naar aanleiding van een onverwacht bezoek op 30 oktober 2019. Het inspectiebezoek is positief en als prettig ontvangen door de pedagogisch medewerkers.

SKRS biedt kinderen op de bso verantwoorde opvang, waarbij kinderen worden opgevangen in een eigen groepsruimte (basisgroep) met vaste pedagogisch medewerkers. Op deze locatie worden kinderen in de leeftijd van 4 tot en met 12 jaar opgevangen, in vier verschillende leeftijdsgroepen. Deze locatie bedient een 5-tal scholen in de omgeving en hoort bij het Kindercentrum Waldervaart wat volop in ontwikkeling is.

Op de bso Waldervaart werken betrokken en deskundige pedagogisch medewerkers. Zij vinden het belangrijk dat de kinderen zich thuis voelen op de bso. Het is fijn dat de inspectrice dit ook heeft geconstateerd tijdens de inspectie. Onze medewerkers spelen in op de verschillende leeftijden en behoeften van de kinderen om zo ieder kind een passend aanbod van activiteiten te doen. De kinderen ervaren een gevoel van 'vrije tijd' op de bso, ze kunnen binnen onze grenzen, hierin hun eigen keuzes maken. Creativiteit, sport, spel en buitenspelen zijn verweven in het aanbod op de bso. Ook in de vakanties is ons activiteitenaanbod zeer gevarieerd. Wij willen de kinderen ook een omgeving aanbieden waarin kinderen de kans krijgen om interesses en talenten te ontdekken en ontwikkelen. Kenmerkend voor bso Waldervaart is onze grote, groene buitenruimte, het natuurlijk buitenspelen komt hier volop tot zijn recht.

Er worden in dit rapport mooie voorbeelden gegeven uit de pedagogische praktijk. De pedagogisch medewerkers op bso Waldervaart zetten zich ook altijd 100% in voor de kinderen en zorgen daarbij voor de juiste randvoorwaarden. Het is fijn dat de inspectrice dit ook heeft geconstateerd tijdens de inspectie. Hier werken de pedagogisch medewerkers hard voor. Een positief rapport is een bevestiging van de goede inzet van de pedagogisch medewerkers. Complimenten voor ons Waldervaart team die met veel enthousiasme, humor en creativiteit ervoor zorgen dat elke dag een feestje is!